

KIPPオンライン講座  
対人関係と組織の心理学 第9講義

# 組織の見立てとBART

## Part4 役割 role

講師 川畑直人

(教育学博士・臨床心理士・公認心理師・WAWI精神分析家)

# Role 役割

BARTで組織を見立てる  
Boundary 境界  
Authority 権威(権限)  
Role 役割  
Task 課題(目的)

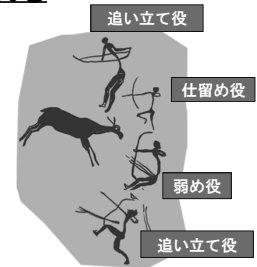


BARTで組織を見立てる

Boundary 境界  
Authority 権威(権限)  
Role 役割  
Task 課題(目的)

# Role 役割

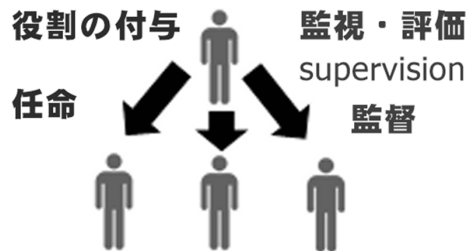
- 目標を達成するために、仕事の内容はいくつかの種類に分けられ、個人に割り当てられる
- 仕事上遂行しなければならない義務
- 業務の成果に直結する
- 役割は上司から割り振られる。
- 役割遂行は監視され、評価される。



## 組織内で役割とは

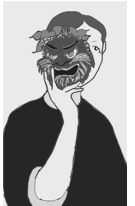
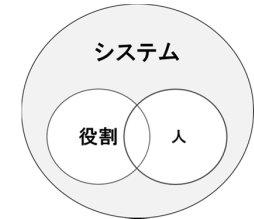
•役割は上司から  
割り振られる。

•役割遂行は監視  
され、評価される。



## 重要な認識ポイント

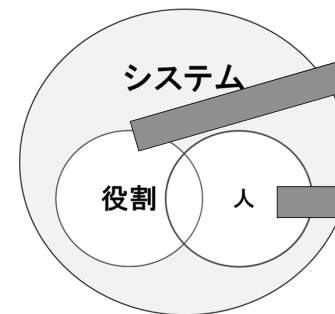
- 役割は組織の中  
で決まる。
- 組織の中で引き  
受ける。
- その人自身とは  
異なる。



## 役割のチェックポイント

- 明確に自覚されているか。
- 認識が共有されているか。
- 任されたとおり果たしているか。

## 人・役割・システム person-role-system



## 公式の役割・非公式の役割

公式の役割 formal role

- ・職務内容記述書 job description
- ・(義務、仕事達成の条件、要接触人物、成果、等)

非公式の役割 informal role

- ・無自覚のままに引き受けやすい暗黙の役割。
- ・例:世話役、調整役、敵対役、静かな聞き役、助言役、感情表現役

## 非公式の役割

- ・正式に与えられたものではないが、無自覚のままに引き受けやすい。
- ・例) 世話役                      調整役
- 敵対役                        静かな聞き役
- 助言役                        感情表現役

## 公式の役割

- ・職務内容記述書  
job description

- ・義務
- ・仕事達成の条件
- ・要接触人物
- ・成果、等



二次会の世話

誘導

予約

下見



会計

当日キャンセル

参加者リスト

会場選び



次の動画は  
Part5  
task  
課題です。

## 参考文献

- 1. 松原敏浩・渡辺直登・城戸康彰編 2008 経営組織心理学 ナカニシヤ出版
- 2. L. Gould, L.F. Stapley, & M. Stein 2001 The Systems Psychodynamics of Organizations. NY/Karnac Books.
- 3. Z.G. Green and R.J. Molenkamp (2005) The BART System of Group and Organizational Analysis Boundary, Authority, Role and Task(in full collaboration)  
[https://www.it.uu.se/edu/course/homepage/projektDV/ht09/BART\\_Green\\_Molenkamp.pdf](https://www.it.uu.se/edu/course/homepage/projektDV/ht09/BART_Green_Molenkamp.pdf)
- 4. W. R. Bion (1961) Experiences in Groups and Other Papers. Basic Books.(対馬忠訳 1973 グループ・アプローチ サイマル出版会)