

組織心理コンサルテーション 初級セミナーのお知らせ

事業を継承した二代目経営者と、従業員の関係がうまくいかない。合併した会社の中で、複数の企業風土が融合しない。専門職間の相互理解がなくチームワークが取れない、など組織が抱える課題はいたるところにあります。組織心理コンサルテーションは、こうした組織の問題を、水面下の心理に着目しながら、改善を目指す取り組みです。

私たちは、この5年間、米国の組織コンサルタントに学ぶとともに、臨床心理士と中小企業診断士の知見を総合し、日本独自のコンサルテーション技術を研究し、現在、実践を行っています。有限会社ケーアイピーピーでは、この知識と技術を、より多くの方々に習得していただけるよう、連続的なセミナーを企画しました。初級セミナーでは、体験型の演習をふんだんにとりいれながら、組織と心理を理解する基本的な概念ツールを学んでいただきます。

臨床心理士、中小企業診断士をはじめとする専門職の方、ならびに企業経営者、人事担当者、組織管理者など、組織改革に関心のある方々に、受講していただければ幸いです。

日時

平成27年春 2月～6月（全5回）

各回 日曜日 11:00～17:00

初級セミナーは平成27年度秋にも開催する予定です。

場所

キャンパスプラザ京都（予定）

定員

先着18名

参加費

50000円（5回分）

初級セミナー
基本知識の習得

中級セミナー
実践的知識・スキルの習得

上級セミナー
実践の共有とコーチング

研修プログラムの流れ



研修の様子

有限会社ケーアイピーピー e-mail : kippmail@nifty.com
〒612-8083 京都市伏見区京町4丁目156番地1 桃山ビル4F
Tel. & Fax 075-623-0823

プログラム

第1回 組織マネジメントとシステム心理力動の基礎 2月8日

組織心理コンサルの学習をするまえに、マネジメントと心理学両面からの基本タームを確認してもらおう。組織やマネジメントといった経営学の基本、システム論と心理力動論という組織心理コンサルテーションで基本となる心理学の概念を共有する。

第2回 BART

3月8日

境界・権限・役割・目的（BART）という組織分析の基本概念を習得する。身の回りの組織について、BARTを用いて組織分析する練習を行う。演習：職場絵図

第3回 人・役割・システム 相互コンサルテーション 4月5日

人・役割・システムの概念を理解し、組織の問題をその視点から眺める演習を行う。演習：持ち寄った組織のシレンマの事例に対して相互コンサルテーションの演習を行う。

第4回 リーダーシップのスタイル

5月10日

リーダーシップスタイルの概念を理解し、組織の問題をその視点から眺める演習を行う。演習：① 自分のリーダーシップタイプの診断、② 「七人の侍」の登場人物のリーダーシップスタイルを考える等。

第5回 チームの発達段階

6月21日

チームの発達段階の概念を理解し、さまざまな組織の問題をチームの発達段階の視点から眺める練習をする。演習：ZOROゲームをとおして、チームを眺める。

プログラム・ディレクター 川畑直人（臨床心理士）

参加費：シリーズ5回分 50000円（初年度限定特別料金）

お申し込み方法

受講を希望される方は下記事項を記載の上、e-mailにてお申し込みください。受付後、参加費の振込用紙をお送りします。

- ◆お名前（フリガナ）
- ◆所属（フリガナ）
- ◆資格・役職
- ◆ご住所（フリガナ）
- ◆ご連絡先：電話番号/e-mail

申込締切 平成27年1月8日（木）
振込締切 平成27年1月15日（木）

申込先 kippmail@nifty.com

中級セミナーの予定 平成28年度春開講

1

・ 同族企業の3サークルモデルとヒアリングの実際

2

・ The Burke-Litwin Model とコンサルテーションサイクル

3

・ ディフィカルト・カンバセーション

4

・ エグゼクティブ・コーチングの基礎(個別編)

5

・ エグゼクティブコーチングの基礎(グループ編)