

組織心理コンサルテーション 初級セミナーのお知らせ

事業を継承した二代目経営者と、従業員の関係がうまくいかない。合併した会社の中で、複数の企業風土が融合しない。専門職間の相互理解がなくチームワークが取れない、など組織が抱える課題はいたるところにあります。組織心理コンサルテーションは、こうした組織の問題を、水面下の心理に着目しながら、改善を目指す取り組みです。

私たちは、この5年間、米国の組織コンサルタントに学ぶとともに、臨床心理士と中小企業診断士の知見を総合し、日本独自のコンサルテーション技術を研究し、現在、実践を行っています。この知識と技術を、より多くの方々に習得していただけるよう、連続的なセミナーを企画しました。初級セミナーでは、体験型の演習をふんだんにとりいれながら、組織と心理を理解する基本的な概念ツールを学んでいただきます。

臨床心理士、中小企業診断士をはじめとする専門職の方、ならびに企業経営者、人事担当者、組織管理者など、組織改革に関心のある方々に、受講していただければ幸いです。

セミナーは全体講義と、6人一組の小グループに分かれての体験型ワーク、討論を組み合わせて進めます。

日時

平成27年秋 8月～12月（全5回）
各回 11：00～17：00

会場

YIC京都工科大学校（京都駅より徒歩すぐ）

定員

24名

初級セミナー
基本知識の習得

中級セミナー
実践的知識・スキルの習得

上級セミナー
実践の共有とコーピング

研修プログラムの流れ



研修の様子

(運営)有限会社ケーアイピーピー e-mail : kippmail@nifty.com
〒612-8083 京都市伏見区京町4丁目156番地1 桃山ビル3F
Tel. & Fax 075-623-0412

プログラム

第1回 組織マネジメントとシステム心理力動の基礎

8月30日(日)

組織心理コンサルの学習をするまえに、マネジメントと心理学両面からの基本タームを確認してもらおう。組織やマネジメントといった経営学の基本、システム論と心理力動論という組織心理コンサルテーションで基本となる心理学の概念を共有する。

第2回 BART

9月23日(水・祝)

境界・権限・役割・目的(BART)という組織分析の基本概念を習得する。身の回りの組織について、BARTを用いて組織分析する練習を行う。演習：職場絵図

第3回 人・役割・システム 相互コンサルテーション

10月12日(月・祝)

人・役割・システムの概念を理解し、組織の問題をその視点から眺める演習を行う。演習：持ち寄った組織のシレンマの事例に対して相互コンサルテーションの演習を行う。

第4回 リーダーシップのスタイル

11月23日(月・祝)

リーダーシップスタイルの概念を理解し、組織の問題をその視点から眺める演習を行う。演習：① 自分のリーダーシップタイプの診断、② 「七人の侍」の登場人物のリーダーシップスタイルを考える等。

第5回 チームの発達段階

12月20日(日)

チームの力動と発達段階の概念を理解し、さまざまな組織の問題をチームの組織心理コンサルテーションの視点から眺める練習をする。演習：討論やゲームをとおして、チームを眺める。相互コンサルテーション。

講師陣：京都文教大学 産業メンタルヘルス研究所 中小企業診断士・臨床心理士共同勉強会
プログラム・ディレクター・講師 川畑直人(臨床心理士)
ファシリテーター 松本寿弥、朽原篤、辰巳朋子(以上臨床心理士)
岡原慶高、松井宏次、坂本洋、藤村正弘(以上中小企業診断士)

参加費：シリーズ5回一括 60,000円

お申し込み方法

受講を希望される方は下記事項を記載の上、
e-mailにてお申し込みください。
受付後、参加費の振込先をお送りします。

- ◆ お名前(フリガナ)
- ◆ 所属(フリガナ)
- ◆ 資格・役職
- ◆ ご住所(フリガナ)
- ◆ ご連絡先：電話番号/e-mail

申込締切 平成27年7月31日(金)

振込締切 平成27年8月7日(金)

申込先 kippmail@nifty.com



←ケーアイピーピー
Facebookアカウント

中級セミナーの予定 平成28年度春開講予定

1

・同族企業の3サークルモデルとヒアリングの実際

2

・The Burke-Litwin Model とコンサルテーションサイクル

3

・ディフィカルト・カンバセーション

4

・エグゼクティブ・コーチングの基礎(個別編)

5

・エグゼクティブコーチングの基礎(グループ編)



←ケーアイピーピーHP
<http://homepage3.nifty.com/kipp/>